

# 04

## الاستدامة

|                      |    |
|----------------------|----|
| الاستدامة في معادن   | 60 |
| المسؤولية البيئية    | 62 |
| المسؤولية الاجتماعية | 66 |
| الحوكمة              | 72 |



يمكنك الاطلاع على تقرير  
الاستدامة الكامل الخاص بنا

### بدأت معادن بصمة الاستدامة في عام 2021م

بهدف المراقبة المستمرة لادائنا في إدارة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وفق أهداف محددة، وتكمن الغاية من وراء هذه الأهداف في أن تصبح الشركة نموذجاً يُحتذى به في ممارسات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة العربية السعودية، وأن تسهم كذلك في الأهداف المتعلقة بهذه المجالات في المملكة.



# الاستدامة في معادن

تلتزم شركة معادن بأداء دورها التجاري، إلى جانب الوفاء بمسؤوليتها الأوسع بوصفها شركة وطنية رائدة في المملكة العربية السعودية. تأسست الشركة على مبادئ حوكمة قوية تمتد من الدور الرئيسي لمجلس الإدارة وصولاً إلى الممارسات اليومية لموظفي الشركة ومقاوليها. وعلى هذا النحو، تدير الشركة أنشطة أعمالها كل يوم من خلال إطار الاستدامة، بما يتماشى مع التزاماتها المتعلقة بالاستدامة، وبما ينسجم مع قيمها المؤسسية.



## إطار الاستدامة

لقد وضعنا في عام 2019م إطار استدامة للشركة بأكملها ليكون بمثابة أساس راسخ للاستدامة في معادن، وينبئ هذا الإطار بممارسات ومعايير وأطر ومبادئ توجيهية عالمية رائدة، كما أنه يحدد بوضوح التزامنا ونهجنا في إدارة الاستدامة.

وتعزيزاً للأنشطة ومجالات التركيز الاستراتيجية لدينا، فقد أولينا رفاهية موظفينا وصحتهم وسلامتهم أولوية خاصة، واستثمرنا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لمجتمعاتنا المحلية، ولم ندرج جهوداً في سبيل حماية بيئتنا الطبيعية.

ويشتمل إطار الاستدامة لدينا على توجيهات واضحة بشأن الالتزامات والسياسات والتوقعات التي تستهدف تحسين حوكمة قضايا المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها والارتقاء بتأثيراتها؛ ما يتيح لنا مواصلة تعزيز إسهامنا في رؤية 2030، وكذلك في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، والالتزام بمعايير المجلس الدولي للتعدين والمعادن (ICMM)، ومعايير التعدين الدولية الأخرى ذات الصلة.

ويرهن إطار شركة معادن للاستدامة على التزامها بثمانية أهداف استدامة رئيسية

هي:

1. إيجاد بيئة عمل "تخلو من الأذى"، وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها والمتعاقدين معها وعملائها والمجتمعات التي تعمل فيها.
  2. توفير بيئة عمل حاضنة للموظفين، تحسن من صحتهم وجودة حياتهم.
  3. الالتزام بحسن الجوار، واحترام حقوق الإنسان، والحفاظ على العلاقات الهادفة مع المجتمعات المستضيفة وعلى مستوى العالم.
  4. تقديم إسهامات إيجابية لاقتصادات المناطق والمجتمعات المحلية التي تعمل فيها.
  5. الاستمرار في الإشراف على الممارسات المسؤولة لإدارة المياه، وتقديم حلول مبتكرة لمعالجة مشكلة شح المياه، والحرص على ألا تؤثر عملياتها سلباً على أنظمة المياه المخصصة لتلك المجتمعات.
  6. تطوير ممارسات عملها لتكون رائدة في نماذج التفكير والتقنية والعمل الجديدة، لضمان تحقيق المرونة المناخية، والحفاظ على البيئة، والعدالة البيئية في كل قطاعات أعمالها.
  7. السعي لخفض النفايات وتقليل الآثار الناتجة عن مواردها وعملياتها في شتى أجزاء سلسلة القيمة لديها، وعلى امتداد دورات حياة منتجاتها.
  8. كسب الاعتراف الدولي بأنها شركة مستدامة تلتزم بممارسات عمل محكمة، وقيم راسخة، وتسعى دوماً إلى الابتكار.
- ولتحقيق هذه الأهداف:
- تتبنى شركة معادن نموذجاً قيادياً بشكل مصدر إلهام لثقافة الاستدامة على الصعيد الداخلي للشركة، وينتج قادة على قدر عالٍ من العلم والمعرفة يمثلون الشركة خير تمثيل انطلاقاً من كونها رائدة في مجال الاستدامة.
  - تطبق شركة معادن إطار الاستدامة لديها عبر تعزيز الشفافية والاتساق والمساءلة.
  - تمكّن شركة معادن كل قطاعات أعمالها، وتحققها مسؤولية التحلي بالقدرة على تطبيق ممارسات مستدامة تناسب نطاقها وطبيعتها وملف مخاطرها.

## أثر الاستدامة

بدأت معادن بصمة الاستدامة في عام 2021م بهدف المراقبة المستمرة لأدائها في إدارة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وفق أهداف محددة. وتكمن الغاية من وراء هذه الأهداف في أن تصبح الشركة نموذجاً يُحتذى به في ممارسات المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة العربية السعودية، وأن تسهم كذلك في الأهداف المتعلقة بهذه المجالات في المملكة.

وتؤكد هذه المنهجية الشاملة التزام شركة معادن العميق بتقليل الأثر البيئي لأعمالها بصورة استباقية، مع تعظيم الأثر الإيجابي المجتمعي لأنشطتها، وبالتالي المساهمة بصورة إيجابية في التنمية المستدامة. وتهدف الشركة من خلال هذا الالتزام إلى موازنة أهدافها التشغيلية مع مسؤولياتها تجاه موظفيها، ومجتمعها، وتجاه البيئة التي تعمل فيها.

## خط الأساس لدينا لقياس أثر الاستدامة هو عام 2020م، وتتمثل أهدافنا المستقبلية في:

خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني بنسبة 37% بحلول عام 2030م وبنسبة 60% بحلول عام 2040م.



خفض كثافة استخدام المياه الجوفية بنسبة 46% بحلول عام 2030م وبنسبة 65% بحلول عام 2040م.



زيادة استخدام الطاقة المتجددة إلى نسبة 10% من الطاقة المستخدمة بحلول عام 2030م وإلى نسبة 20% بحلول عام 2040م.



زيادة نسبة توظيف المرأة إلى 6% من إجمالي الموظفين بدوام كامل بحلول عام 2030م وإلى نسبة 25% بحلول عام 2040م.



زيادة عمليات الفحص ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة للموردين إلى نسبة 75% بحلول عام 2040م.





# المسؤولية البيئية

حماية البيئة عنصرٌ جوهريٌّ وأساسيٌّ في كل قرارٍ تتخذه شركة معادن، وتدير الشركة القضايا البيئية من خلال تحديد المخاطر البيئية الكبيرة في الوقت المناسب، والمبادرة إلى التخفيف من حدتها ومعالجتها بصورة استباقية.



## حماية البيئة

حماية البيئة عنصرٌ جوهريٌّ وأساسيٌّ في كل قرارٍ تتخذه شركة معادن، وتدير الشركة القضايا البيئية من خلال تحديد المخاطر البيئية الكبيرة في الوقت المناسب، والمبادرة إلى التخفيف من حدتها ومعالجتها بصورة استباقية.

وتلتزم الشركة بالامتثال لكافة الالتزامات والأنظمة واللوائح المعمول بها في هذا الشأن، وقد تم ضبط أسلوب الشركة في الإدارة البيئية وفق المعايير العالمية وأفضل الممارسات، والتي يجري تقييمها بصفة دورية لضمان تحقيق التحسن المستمر. كما أن كل مواقع الشركة معتمدة من قبل منظمة معايير دولية لاتباعها أفضل الممارسات في أنظمة الصحة والسلامة المهنية والإدارة البيئية.

وبالإضافة إلى ذلك، يجب أن تحصل جميع المناجم المرخصة، ومواقع البناء، والوحدات التشغيلية على تصاريح بيئية من الجهات التنظيمية قبل البدء في أي نشاط. وقد حصلت شركة معادن في عام 2023م على 23 تصريحاً بيئياً إنشائياً جديداً لمناطق ترخيص جديدة خاصة بتعدين الفوسفات، إلى جانب ثمانية تراخيص بيئية للقيام بأنشطة التنقيب، كما جدد المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي التصاريح الممنوحة للشركة والخاصة بإنشاء سبعة مواقع تشغيلية.

وتماشياً مع التزامنا بالمحافظة على بيئة صحية مستدامة لموظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها فقد عملنا على إنشاء برنامج متكامل للمراقبة البيئية في كافة مواقعنا التشغيلية، حيث يراقب البرنامج جودة الهواء، والمياه، والتربة، ومستوى الضوضاء، وجودة المياه الجوفية، وذلك من خلال منهجية معتمدة دولياً، وباستخدام معدات مراقبة متخصصة تُشغّلها

أشخاص محترفون ومدربون. وقد قدمت الشركة في عام 2023م جميع تقارير المراقبة البيئية إلى الجهات التنظيمية المختصة.

## انبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستخدام الطاقة

يعدّ التخفيف من الآثار السالبة عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المرتبطة بأعمالنا أحد أهم أولوياتنا في معادن، لذلك نشارك في البحث والتطوير المستمر لاكتشاف التقنيات الجديدة التي تهدف إلى التقاط ثاني أكسيد الكربون وتقليل الانبعاثات، ونحن نتمتع في البحث عن حلول مبتكرة لاقتطاع الكربون من تيارات العادم الخاصة بالمصاهر، ورسم خارطة استراتيجية لتحويل أسطولنا إلى الاعتماد على الطاقة الكهربائية.

وقد شهدنا خلال العام تحسناً عاماً تمثل في تخفيض الانبعاثات على مستوى وحدات أعمال الشركة، وذلك من خلال تحسين الإجراءات والعمليات، كما أننا نخطط للمشاركة في تجارب لتقنيات رائدة وأكثر كفاءة في استهلاك الطاقة في مجال السحق والتفتيت.

## أبرز الملامح والإنجازات في عام 2023م

وقعت شركة معادن صفقة شملت شاحنات تعمل بالوقود الهيدروجيني هي الأولى من نوعها في المملكة، وذلك لاستخدامها في عملياتها اللوجستية، حيث توصلت الشركة إلى اتفاقية مع شركة المجدوعي للمدينة الدمام، لتوريد شاحنات نقل البضائع الثقيلة. وكانت الهيئة العامة للنقل قد كشفت عن هذا النوع من الشاحنات التي تعمل بالوقود الهيدروجيني، بسعة تصل إلى 35 كجم وضغط للغاز يصل إلى 350 بار.

وسوف تستخدم معادن هذه الشاحنات الهيدروجينية لنقل منتجات الألمنيوم من الجبيل إلى رأس الخير. وتهدف هذه المبادرة إلى بناء منظومة متكاملة للتنقل الهيدروجيني في المملكة العربية السعودية، وتوقيع حلول متكاملة للأطراف المهتمة، وتعزيز استخدام وسائل النقل المعتمدة على الهيدروجين داخل المملكة.

وتعد الاتفاقية جزءاً من دراسة جدوى أكبر تهدف إلى موازنة عملياتنا التشغيلية مع رؤية المملكة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء التي تهدف إلى تقليل الانبعاثات الكربونية.

## التنوع البيولوجي والتشجير وأشجار المانغروف

تدرك معادن إدراكاً تاماً أن أنشطة التعدين والمعالجة الصناعية يمكن أن تتسبب في تعطيل الأنظمة البيئية المحلية، وهو ما يجعلها لا تدخر جهوداً في التخفيف من الآثار البيئية لأعمالها أو موازنتها. ويمتد التزام الشركة إلى المحافظة على حالة الأرض، والمياه، والموائل الطبيعية، أو تحسينها، وذلك في جميع المناطق التي تنشط فيها عملياتها.

## منتزه معادن للمانغروف



مذكرة تفاهم مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع لتطوير منتزه معادن للمانغروف على جزيرة قرمة.

## محمية الإمام تركي بن عبدالله الملكية

120 ألف شجرة، و10 مليون بذرة سيتم زراعتها في محمية الإمام تركي بن عبدالله الملكية.



## أبرز الملامح والإنجازات في عام 2023م

حققنا قفraz واسعةً وبذلنا جهوداً كبيرةً في عام 2023م لمكافحة تغير المناخ، حيث أطلقنا في شركة معادن مبادرةً للتشجير تهدف إلى حماية البيئة وتحسين الغطاء النباتي، وتعزيز التنوع البيولوجي، وزيادة أرصدة الكربون لمعادلة الأثر الكربوني لأعمال الشركة. وتماشياً مع مبادرة السعودية الخضراء، نسعى في معادن إلى تحقيق هدف طموح يتمثل في زراعة 10 مليون شجرة محلية، بالإضافة إلى 10 مليون شجرة مانغروف بحلول عام 2040م.

وقد عززت الشركة التزامها بالاستدامة البيئية في منتدى مبادرة السعودية الخضراء الذي أقيم بالالتزام مع مؤتمر تغير المناخ (COP28) في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع، حيث تهدف هذه الشراكة إلى رفع مستوى الوعي المجتمعي، وتعزيز مبادرات المحافظة على التنوع البيولوجي في جميع أنحاء المملكة، فضلاً عن إنشاء منتزه المانغروف في جزيرة قرمة بمدينة الجبيل الصناعية.

وعلاوةً على ذلك، وقعت معادن مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية، مما يعكس اهتمامنا والتزامنا بالمساهمة في حماية البيئة الطبيعية للمملكة العربية السعودية، وإلى جانب ذلك، سوف نطلق مبادرات تهدف إلى المحافظة على الحياة الفطرية والتنوع البيولوجي، وكذلك إقامة أنشطة مجتمعية، والتعاون لإيجاد حلول للتحديات البيئية.

وتدرك في معادن أن الاستدامة البيئية ليست مجرد التزام، وإنما هي جانب أساسيٌ وجزءٌ لا يتجزأ من المبادئ التي تقوم عليها أعمالنا. ونعمل من خلال جهودنا الجماعية على تشكيل طريقٍ يؤدي إلى مستقبلٍ أكثر استدامةً ومرونةً وقدرةً على الصمود، مستقبلاً تجتمع فيه المحافظة على البيئة جنباً إلى جنب مع الازدهار الاقتصادي.



# المسؤولية البيئية (تتمة)

## إدارة المياه

ترتبط إدارة المياه بكل ما يتعلق باستهلاك المياه، وكفاءة استخدامها، وجودتها، وتصريف مياه الصرف الصحي، وذلك في المجتمعات التي تعمل فيها معادن، وتهدف هذه العملية إلى ضمان عدم تأثر أنظمة المياه في تلك المجتمعات سلباً نتيجة العمليات التشغيلية للشركة.

عملت معادن بالشراكة مع شركة المياه الوطنية على تطوير بنية تحتية لتزويد مجتمعاتنا الصناعية في وعد الشمال بالنفايات الصحية المعالجة من مرافق المعالجة، وذلك عبر خط أنابيب يمتد لمسافة تزيد على 300 كيلومتر.

وبالإضافة إلى جهودنا لتقليل مخاطر ندرة المياه، نلتزم في معادن بأعلى معايير جودة المياه القابلة للتطبيق، لضمان عدم تأثر أنظمة المياه في المجتمعات المجاورة لنا بالنفايات السائلة التي يتم تصريفها من خلال أنشطة شركتنا.

## نظرة على: الأمونيا الزرقاء

تعد الأمونيا إحدى المواد الرئيسية في تصنيع الأسمدة، وإحدى أكثر الغازات الصناعية انتشاراً، وتستهلك عملية إنتاج هذه المادة الهيدروجين الذي يتم جمعه غالباً من الأساليب القائمة على الوقود الأحفوري. ولهذا تجرى الأبحاث على مستوى العالم على التقنيات التي من شأنها تقليل الانبعاثات الكربونية في عملية إنتاج الأمونيا أو حتى تجنبها بالكلية.

وقد حققت شركة معادن خطوات واسعة في مجال استخدام الأمونيا الزرقاء التي تعد أحد حلول الطاقة المستدامة منخفضة الكربون. وشركة معادن حالياً هي أكبر مصدّر للأمونيا الزرقاء على مستوى العالم، حيث حصلت على اعتماد يحوّلها بتصدير 138,000 طن كما ذكر في تقرير العام الماضي.

وقد وقعنا هذا العام اتفاقيات مع مختلف الشركاء لتوريد الأمونيا الزرقاء، وهم:

- شركة تايوان للأسمدة المحدودة - إتمام أول شحنة تجارية إلى تايوان.
- شركة ميتسوي وشركاه المحدودة - تم اختيارها لتكون أول مورد تجاري لليابان.
- شينغ ونغ للبتروكيماويات - تصدير 25,000 طن متري إلى الصين.
- شركة كورومانديل إنترناشيونال المحدودة - توقيع اتفاقية مشتركة لتقديم خدمات الإمداد إلى الهند.
- أجرو بوليكيم: توريد أول شحنة إلى أوروبا، مما مكن من تحقيق طموحات الإنتاج منخفض الكربون في السوق الأوروبية.

وتتسجم هذه الإنجازات مع جهودنا لإمداد الأسواق العالمية بالأمونيا الزرقاء، في الوقت الذي نفوذ فيه جهود اعتماد مصادر الطاقة المستدامة على نطاق عالمي، وسنواصل جهودنا لتقليل الانبعاثات الكربونية في سلاسل الإمداد على مستوى العالم.



# المسؤولية الاجتماعية

تهدف الشركة إلى إيجاد بيئة عملٍ "تخلو من الأذى"، وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها، والمتعاقدين معها، وعملائها، والمجتمعات التي تعمل فيها.

79%

من القوى العاملة هم مواطنون سعوديون



## الاستثمار في كفاءات موظفينا

إن نوعية موظفي معادن هي حجر الزاوية في نجاح الشركة، فموظفونا هم القوة الدافعة للنمو المستمر الذي تشهده معادن، وجهودهم هي التي تمكننا من إحداث أثر أكبر على الأفراد والمجتمعات في المملكة العربية السعودية.

وفي عام 2023م، واصلت الشركة الاستثمار في فريقها وكفاءاتها لدعم تحقيق أهداف أعمالها.

وتهدف الشركة إلى زيادة أعداد قواها العاملة من خلال أفضل الكفاءات وأكثرها تأهيلاً، إذ يؤدي توظيف الأشخاص المناسبين، وتوفير فرص التدريب والتطوير لهم، وإنشاء بيئة عمل إيجابية وشاملة إلى تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية، وخفض معدل فقدان الموظفين، وتحسين الربحية.

وتعد هذه نتائج مباشرة لاستراتيجيات استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بهم، وبرامج التدريب والتطوير الموجهة للموظفين، والتزامنا بتوفير ثقافة متميزة في بيئة العمل تتسم بالتنوع والشمول.

وسوف تواصل معادن الاستثمار في موظفيها، بهدف إنشاء قوى عاملة موهوبة وطموحة من شأنها مساعدة الشركة على تحقيق أهداف الأعمال، والاستمرار في دفع عجلة النمو والنجاح في السنوات المقبلة.

## المشاركة والمكافآت

شركة معادن منطلقة في رحلة تهدف إلى أن تصبح جهة العمل المفضلة في المملكة، بحيث تكون قادرة على جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها داخل المملكة وخارجها. لذلك تدعم قيادة الشركة الموظفين في تطوير مسيرتهم المهنية من خلال توفير برامج تدريبية على القيادة، وتنظيم ورش عمل لبناء الفريق، فضلاً عن تقديم دورات جامعية مجانية، وناظم في معادن بتحسين جودة حياة فريقنا، ومساعدتهم على النمو كأفراد ومهنيين.

وقد عززنا في هذا العام التزامنا تجاه موظفينا من خلال الارتقاء بالقيمة المقدمة لهم، حيث توّجه تركيزنا إلى إقرار وتطبيق استحقاقات وبدلات جديدة ومحسنة، فضلاً عن برامج تقدير الموظفين، ومن خلال اتباعنا لهذا النهج الشامل، فإننا نعزز ثقافة تعطي الأولوية للرابية، وتتيح لموظفينا الثقة والأمن والحرية لتحقيق أهدافهم وطموحاتهم. وستعين هذه الجهود شركة معادن على جذب المواهب والكفاءات والاحتفاظ بها ورعايتها، مما يساعد الشركة في النهاية على تحقيق هدفها بأن تصبح إحدى جهات العمل الرائدة في صناعة التعدين العالمية.

## التنوع والشمول

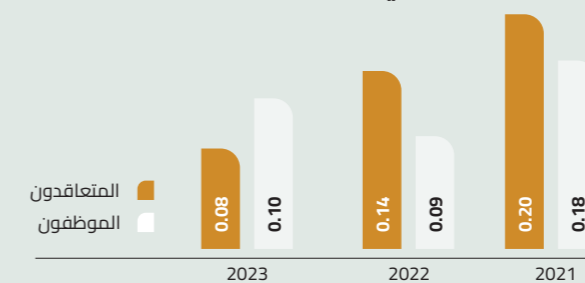
تهدف سياسات شركة معادن الخاصة بالتنوع والمساواة وعدم التمييز حسب ما هو مذكور في مدونة قواعد السلوك إلى جعل الأفراد يشعرون بالاحترام والاحترام، بصرف النظر عن العرق، أو الجنسية، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو النسب، أو الأصل الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو غيرها من الآراء. وتدرك في معادن الإمكانيات الكبيرة لتحسين أداء الأعمال من خلال الاعتماد على المواهب والخبرات المتميزة، ووجهات النظر الفريدة، والأفكار المتنوعة الخاصة بالقوى العاملة المتنوعة والشاملة. وبناءً عليه فإننا نركز على المساواة في الفرص، وذلك في جوانب التوظيف، والتطوير، والتدريب، والاحتفاظ على أفضل الموظفين.

وإضافة إلى ذلك، توفر شركة معادن فرصاً وظيفية وأخرى تعليمية للمواطنين السعوديين في المناطق النائية. إن تطوير مناخنا لا يعزز الاقتصاد المحلي فحسب، بل يفتح باباً واسعاً لمجموعة من الوظائف وفرص التطور المهني للمواطنين السعوديين والمجتمعات المحلية.

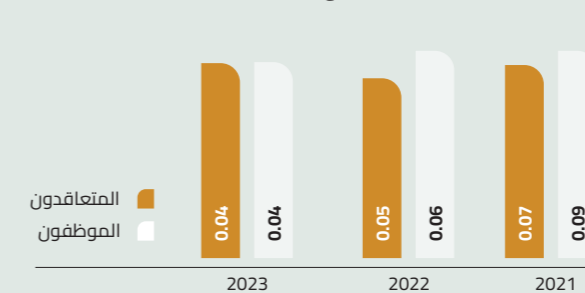
## أبرز الملامح والإنجازات في عام 2023م

تؤكد أبرز الملامح والإنجازات في عام 2023م على تفانينا والتزامنا بالمحافظة على صحة موظفينا وسلامتهم، فقد حققنا بفضل جهودنا المستمرة تحسناً كبيراً على مؤشرات الأداء الخاصة بالصحة والسلامة، وانخفض معدل تكرار جميع الإصابات/الأمراض في العمل، وكذلك معدل حوادث الوقت الضائع للموظفين والمقاولين مقارنةً بالعام الماضي، مما يعكس التزامنا بالتحسين المستمر في ممارسات الصحة والسلامة والأمن.

### معدل تكرار جميع الإصابات/الأمراض في العمل



### معدل حوادث الوقت الضائع



## الصحة والسلامة والأمن

تُعد الصحة والسلامة والأمن من الركائز الأساسية في معادن، حيث يحتل التزامنا الراسخ بسلامة موظفينا ورفاهيتهم أولوية قصوى، فنحن لا ننظر إلى الصحة والسلامة والأمن باعتبارها ضرورة من ضروريات الأعمال وحسب، وإنما جانب أساسي لثقافتنا. ونعمل من خلال تعزيز ثقافة السلامة على إشراك أصحاب المصلحة لإنشاء بيئة عمل مثالية يمكن للجميع فيها التطور والنجاح، ويشمل هذا الموظفين، والمتعاقدين مع الشركة، وشركاء الأعمال، والمجتمعات التي تعمل على خدمتها. ونسعى معاً نحو تحقيق التميز في الصحة والسلامة والأمن، من خلال تعزيز نمو أعمال معادن مع ضمان سلامة الجميع في الوقت ذاته.

وتهدف الشركة إلى إيجاد بيئة عملٍ "تخلو من الأذى"، وتعزيز ثقافة السلامة لموظفيها، والمتعاقدين معها، وعملائها، والمجتمعات التي تعمل فيها. ونعمل على تخفيف مخاطر الحوادث والإصابات والأمراض من خلال الإدارة الصحية الفعالة، وإجراءات سلامة العمليات، وممارسات إدارة المخاطر.

وانطلاقاً من تبنينا لأحدث التقنيات، فإننا نعمل على استكشاف العديد من الحلول المبتكرة مثل أنظمة تحذير المشغل، وأنظمة تفادي الاصطدام، إلى جانب الأساليب المتقدمة للكشف عن المخاطر المحتملة كالانهيارات الأرضية، مما يعزز مستوى السلامة في عمليات التعدين التي تجريها معادن. وعلاوةً على ذلك، يعد دمج تقنية الطائرات بدون طيار في عملياتنا واستخدامها للمسح تقدماً مهماً في هذا الجانب، إذ إنها لا تقتصر على تعزيز الكفاءة التشغيلية وحسب، بل تقلل كذلك من تعرض الموظفين للبيئات عالية المخاطر إلى الحد الأدنى.

# المسؤولية الاجتماعية

## موظفونا في أرقام

5,691

من موظفي الشركة شاركوا في برامج تدريبية مختلفة.

1,363

عامل منجم.

776

مهندساً وجيولوجي.

262

موظفاً في إدارة الشركة.

422

ضابط أمن.

91

مشرفاً/ مراقباً على المناجم.

1,524

موظفاً إدارياً.

815

مقاول

## التوزيع بين الجنسين

371

عدد الموظفات

3.56%

يشغلن مناصب قيادية.

6,504

عدد الموظفين (ذكور)



## خمسة أهداف استراتيجية للمحتوى المحلي

ونسعى لتحقيق هذه الرؤية من خلال التركيز على خمسة أهداف استراتيجية للمحتوى المحلي:

### توظيف السعوديين

زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين.



### الشركات المحلية

زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا.



### الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة

زيادة الفرص أمام الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة.



### المناطق البعيدة

زيادة الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق البعيدة.



### صناعة التعدين

توجيه المحتوى المحلي في سلاسل التوريد لصناعة التعدين.



## نظرة على: برنامج المحتوى المحلي "ثروة"

### إنجازات المحتوى المحلي الرئيسية في عام 2023م

- حصلت على أول شهادة لها في المحتوى المحلي، حيث حققت نسبة 50.39% محتوى محلي لعام 2022م.
- بلغت نسبة الإنفاق المحلي 76%، (زيادة قدرها 3% مقارنةً بالعام الماضي)، وفي المقابل، سجل الإنفاق الخارجي الخاص بنا نسبة 23%، بانخفاض قدره 2.2% عن العام الماضي.
- الإعلان عن إطلاق برنامج تطوير الموردين، وهو شراكة طويلة الأجل بين شركة معادن ومورديها، تهدف إلى تحسين أداء الأعمال لكل من الطرفين.
- عززت معادن العمل مع الشركاء الوطنيين لتقديم الدعم لمورديها في مجالات الاستشارات الصناعية وتسهيل الأراضي، وأذرع التمويل، والمنظمات الداعمة، والقوى العاملة.
- عززت معادن علاقاتها مع جهات واعدة في القطاع الخاص لتوطين الفرص القيمة وزيادة المحتوى المحلي.

### مذكرات تفاهم موقعة في عام 2023م

- بنك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وغرفة تجارة عرعر لتمويل وتمكين موردينا.
- عززت معادن التعاون مع إيطال ونامي لاستكشاف فرص توطين المواد الكيميائية والطباعة ثلاثية الأبعاد.



# المسؤولية الاجتماعية

(تتمة)

## المجتمع وحقوق الإنسان

تعمل معادن في إطار سعيها نحو تحقيق قيمة مشتركة على موازنة استثماراتها في المجتمعات التي تعمل فيها مع الاحتياجات المحلية والمصالح التجارية، وتشمل استثماراتها المجتمعية الاستثمار في تطوير المهارات، والتي نواصل في سبيلها الاستثمار في التعليم والتدريب

حتى يكون شباب الوطن وفتياته على قدر عالٍ من المهارة والجاهزية لمهون المستقبل، لا سيما في قطاع التعدين.

كما أننا نعمل على تطوير الشراكات مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية للاستفادة من الخبرات المحلية، وبناء علاقات هادفة.

وتعزيز التنمية الاجتماعية في المجتمعات التي نعمل فيها، وذلك لتحقيق المصالح الاجتماعية، والمكاسب الاقتصادية، والقضاء على الفقر. وأخيراً، تستثمر معادن بصورة مباشرة وغير مباشرة في المجتمعات لتعزيز مرونة الاقتصادات المحلية وقدرتها على الصمود حتى بعد انقضاء الفترات التشغيلية لمناجمها.

## أبرز الملامح والإنجازات في عام 2023م

### علوم وهندسة التعدين

#### بالشراكة مع



120- مليون ريال سعودي - قيمة الاستثمار

إنشاء "برنامج علوم وهندسة التعدين".

تطوير الكفاءات البشرية وقدرات الابتكار في صناعة التعدين.

رعاية 20 طالباً جامعياً سنوياً في برنامج هندسة وعلوم التعدين، ورعاية 10 طلاب جامعيين سنوياً في برامج علوم الأرض لمدة 10 سنوات.

إجمالي 30 طالباً سنوياً.

### المعهد السعودي التقني للتعيين

#### بالشراكة مع



200+ مليون ريال سعودي - قيمة الاستثمار

إنشاء "المعهد السعودي التقني للتعيين"، وهو معهد غير هادف للربح.

تأهيل وتدريب الشباب السعودي على الوظائف التقنية في صناعة التعدين.

أول دفعة من الطالبات في عام 2023م.

800- خريجة

### مدارس التميز العلمي

#### بالشراكة مع



10+ مليون ريال سعودي - قيمة الاستثمار

إنشاء برنامج مدارس التميز العلمي.

إنشاء ثالث مدرسة تميز للطالبات بعمر في الربع الثالث من عام 2023م.

حققت مدرسة عرعر للطالبات المرتبة السابعة على مستوى المملكة (من بين 4,878).

تدير هذه المدارس شركة وادي الظهوران للتقنية وشركة أجيال المواهب.

## توقيع مذكرتي تفاهم

مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة

مركز المدينة المنورة التابع لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة - بمبلغ إجمالي قدره

2,600,000 ريال سعودي

## جوائز مدارس التميز العلمي



## الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات

الدورة 16 من الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.

## 3.3 مليون ريال سعودي

أودعت من خلال منصة "إحسان"

مركز حائل التابع لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة - بمبلغ إجمالي قدره

700,000 ريال سعودي

## جائزة الوعي المجتمعي



## جائزة الملك خالد

الدورة الثالثة من حفل جوائز التميز في مجال الرعاية المسؤولة الذي أقيم ضمن أعمال مؤتمر الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA).



# الحوكمة

يركز نهج شركة معادن في الحوكمة على الالتزام بالتوثيق المحكم والإطار الإجرائي اللذين يضمنان الأمتثال المستمر لممارسات الحوكمة العالمية الرائدة؛ وانطلاقاً من ريادتها في قطاع التعدين بالمملكة العربية السعودية وكونها شركة عالمية متسارعة النمو، تلتزم شركة معادن بحماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة.

## الجوائز والتقدير

### إطار حوكمة الشركة

أسست شركة معادن إطار الحوكمة الخاص بها عبر تبني لوائح الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA) في المملكة العربية السعودية، ويزود هذا الإطار مجلس إدارة شركة معادن وإدارتها وأصحاب المصلحة فيها بهيكل وسياسات ومبادئ توجيهية واضحة لضمان تحقيق أهداف الشركة، وإدارة توقعات أصحاب المصلحة فيها، واستيفاء المتطلبات التنظيمية.

إن التزامنا بنهج حوكمة راسخ لشركتنا هو ركيزة حيوية من ركائز مستقبلنا وخططنا للنمو، وإنه ليتحتم علينا في سياق نمونا أن نحرص على أن تتوافق هياكل حوكمة شركتنا مع رؤيتنا، وأن تشمل على مقومات المراجعة والموارثة الضرورية لحماية أعمالنا وموظفينا والمجتمعات التي نعمل معها. وتتعامل شركة معادن مع موضوعات الاستدامة، وعلى رأسها تميزنا التجاري، وأثرنا البيئي، وتأثيراتنا الاجتماعية، بوصفها أولويات قصوى، ويشرف عليها مجلس إدارة الشركة بنفسه.



مُنحت شركة معادن هذا العام جائزة الملك خالد للتميز في مجال الاستدامة، انسجاماً مع طموحنا في أن نصبح نموذجاً يُحتذى به في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

كما حصلنا على جائزة مكة للتميز، فرع التميز الاقتصادي، تقديراً لتأثيرنا الإيجابي على النمو الاقتصادي لمنطقة مكة المكرمة، ودعمنا وإطلاقنا للعديد من المشاريع الاقتصادية والاجتماعية في المنطقة.

وفضلاً عن ذلك فقد حصلت الشركة على جائزة التميز المؤسسي التي يقدمها صندوق الاستثمارات العامة، تقديراً للشفافية الإيجابية لبيئة العمل في الشركة، وتحقيق نتائج استثنائية.

## أبرز الشراكات في عام 2023م

### مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

انضمت معادن إلى مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تعد أكبر مبادرة عالمية لاستدامة الشركات. وسنواصل في معادن انسجاماً مع هذا الالتزام تنفيذ الممارسات المسؤولة، وتعزيز الشفافية، والمساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

### شركة إيسنت للتقنيات النظيفة

وقعت معادن اتفاقية مع شركة "إيسنت" للتقنيات النظيفة (Elesent Clean Technologies)، التابعة لشركة دسر، بهدف تحقيق الريادة في مجالي الابتكار والاستدامة في عمليات الفوسفات في معادن.

### شراكة بين شركة منارة المعادن للاستثمار وشركة "فالي" للمعادن الأساسية

تعد هذه الشراكة خطوة محورية مهمة لإحداث تأثير كبير في نمو واستدامة صناعة التعدين، وستساهم الاتفاقية في زيادة الإنتاج العالمي من المعادن الاستراتيجية كالنيكل والنحاس والكوبالت، مما يعزز إنشاء مستقبل مستدام.

### مؤسسة بنغلاديش للتنمية الزراعية (BADC)

جددت شركة معادن شراكتها مع المؤسسة وذلك لتوريد 600,000 طن من الأسمدة الفوسفاتية إلى المؤسسة، تأكيداً لريادة معادن في قطاع الأسمدة الزراعية، والالتزام بتعزيز الأمن الغذائي على المستوى العالمي.

### شركة الشرق الأوسط السحابية والتحول الرقمي المحدودة (CNTXT)

أبرمت معادن شراكة مع شركة "CNTXT" تهدف إلى تمكين استخدام حلول الذكاء الاصطناعي وحلول تعلم الآلة، وستساهم هذه الشراكة في خفض الانبعاثات الكربونية وتيسير الوصول إلى الموارد، وبالتالي تعزيز قطاع التعدين في المملكة. ويبرز هذا التعاون كذلك التزامنا بالتقنيات الجديدة التي تدعم النمو في معادن.

### مبادرة "ويف" (WAVE)

للبحار والمحيطات أهمية خاصة لأعمال الشركة في التجارة العالمية للمعادن، وقد وقعنا في الدورة السابعة لمؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار (FII7) اتفاقية مع مبادرة "ويف" (WAVE) التي أطلقتها الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان مع عدد من الشركاء، كان من بينهم مؤسسة مبادرة مستقبل الاستثمار ووزارة الطاقة، وتهدف المبادرة لتسريع تعافي البحار وإعادة التوازن البيئي الصحي لها.

### بنك الطعام السعودي

شراكة مدتها ثلاث سنوات مع بنك الطعام السعودي لتقديم الأغذية بصورة آمنة ومستدامة في المملكة.

### منشآت

توقيع اتفاقية مع منشآت خلال ملتقى "بيان 23" للانضمام لخدمة "جدير" بهدف تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودعمها، وتعد الاتفاقية امتداداً لمبادرة "ثروة" لدعم المحتوى المحلي، والتي تم إطلاقها في إطار استراتيجية دعم المنتج المحلي.

### جمعية الأطفال ذوي الإعاقة

توقيع مذكرتي تفاهم باستثمار تجاوز 3 مليون ريال سعودي لإنشاء عيادات للعلاج الطبيعي، وتوفير المعدات واللوازم الطبية، وخدمات الرعاية الصحية للأطفال ذوي الإعاقة.



# الحوكمة (تتمة)

## المضي قدماً

بناءً على التقدم الكبير وأسس الاستدامة الراسخة التي أرسيتها معادن على مدار السنوات القليلة الماضية، فقد وضعت الشركة برنامجاً طموحاً للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، لتعزيز مكانتها كشركة رائدة في المملكة العربية السعودية بحلول عام 2040م.

## معادن في عام 2040م

لدى معادن طموحٌ جريء في جانب المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة يتمثل في أن تكون جهةً فاعلة وأن تحتل الريادة في المملكة بحلول عام 2040م.

هدفنا أن نصبح نموذجاً يُحتذى به في اتباع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

**25%**

من القوى العاملة من النساء

**4**

درجة نضوج المشاركة المجتمعية

**75%**

من الموردين تم فحص التزامهم بمعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

**60%**

انخفاض بنسبة 60% في شدة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من الأطاقين 1 و 2

**20%**

من الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الكوربائية

**65%**

انخفاض بنسبة 65% في شدة استهلاك المياه الجوفية

**85%**

من القوى العاملة مواطنون سعوديون

نتطلع إلى تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050م وأن نكون شركة رائدة في المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة في المملكة.